

기계분야 국가기술자격 기능에 따른 직무능력 직무적합성과의 관계에 관한 연구

원상봉^{1*}, 강석주¹

¹한국기술교육대학교 인력개발학과

A Study on Correlations of Job Competence and Job Fitness with Functions of National Technical Qualification in Mechanical Field

Won, Sang Bong^{1*} and Kang, Seog Joo¹

¹Graduate School of Techno-HRD, Korea University of Technology and Education

요 약 자격의 현장성, 통용성에 미치는 요인을 알아보고자 자격의 기능에 대한 직무능력, 직무적합성과의 어떠한 관계가 형성되는지에 대한 모형을 제시하여 이들의 관계를 실증적으로 밝히기 위한 연구를 실시하였으며, 그 결과를 바탕으로 자격의 현장성, 통용성에 대한 실마리를 찾고자 하였다. 첫째, 기계분야 국가기술자격취득자의 경우 자격의 기능별(신호, 선도, 선별) 직무능력과 직무적합성과의 유의한 상관관계가 있는 것으로 나타났다. 둘째, 기계분야 국가기술자격 취득자의 직무능력, 직무적합성에 가장 영향을 미치는 하위 요인은 신호기능이라는 것을 밝혀냈다. 셋째, 자격의 기능이 직무적합성에 미치는 영향에 대한 직무능력의 매개효과를 자격이 기능별로 밝혀낸 점이다. 선도기능의 경우 매개효과가 없었으나 신호기능 및 선별기능이 매개효과가 있는 것으로 나타났으며 특히 신호기능이 상대적으로 가장 크게 영향을 미치고 있는 것을 밝혀냈다. 마지막으로 자격의 기능별 하위 요인에 대한 직무능력과 직무적합성과의 관계에 대한 연구모형을 제시하였다.

Abstract To determine the influence of qualification on field and currency, the model is presented that there is the connection between job competence and job fit about the function of qualification. To find out this connection, the study is being done and based on this, a clue of qualification on field and currency is tried to figure out. First, in case of national technical qualification holders in Machinery field, the type of the function of qualification(signal, guide, screen functions) of job competence and job fit shows correlation between them. Second, the job competence and job fit of the owner of national technical qualification in Machinery field is mostly affected by signal function. Thirdly, the mediating effect of job competence on the effect of the function of qualification on job-fit is showed by the types of function of qualification. Guide function does not have any mediation effect, but signal function and screen function have the mediation effect. Especially, out of all, signal function is the most affecting factor of mediating effect. Lastly, the model of the relationship between subordinate factors by types of function of qualification on job competence and job fit is presented.

Key Words : Qualification's Recognition System, job competence, mediation effect

1. 서 론

1.1 연구의 배경 및 목적

모든 자격은 자격종목 신설시 명확한 직무분석 작업이 반드시 이루어져야 하나 기계분야 자격은 자격종목 제정

당시 직무분석에 대한 개념 부족으로 직무분석이 제대로 이루어지지 못했다. 그러나 이러한 문제점에도 불구하고 기계분야 자격의 기능에 따른 자격 취득자들의 직무능력이나 직무적합성과의 상관관계 및 인과관계 분석이 구체적으로 연구된 바 없는 실정이므로 기계분야 자격의 기

*교신저자 : 원상봉(suk3026@hanmail.net)

접수일 10년 11월 27일

수정일 10년 12월 16일

게재확정일 10년 12월 17일

능이 실제 취업현장에서의 직무능력 및 직무에 적합한 정도를 알 수 없다. 따라서 기계분야 자격에 대한 기능과 직무 관련 변인들과의 인과관계 분석을 통하여 자격의 기능이 기업과 개인에게 있어서 얼마만큼의 효용성, 즉 직무능력과 직무에 대한 적합성을 주고 있는지에 대한 분석 연구가 이루어져야 할 것이다. [1] 본 연구의 목적은 기계분야의 국가기술자격에 대한 이론적 배경을 바탕으로 산업체 근로자를 대상으로 실시한 설문조사를 통해 국가기술자격이 기능적 측면에서 기계분야 자격취득자의 직무능력, 직무적합성에 어떠한 영향을 미치는지 조사하고 이를 실증적으로 검증하는데 목적이 있으며, 구체적인 하위 연구목표는 다음과 같다.

첫째, 기계분야 국가기술자격 취득자의 종목과 특성에 따라 자격의 기능, 직무능력, 직무적합성에 대한 인식이 어떠한 차이가 있는지 검증한다.

둘째, 기계분야 국가기술자격의 기능이 취득자의 직무능력에 미치는 영향을 검증한다.

셋째, 기계분야 국가기술자격의 기능이 취득자의 직무적합성에 미치는 영향을 검증한다.

넷째, 기계분야 국가기술자격 취득자의 직무능력이 직무적합성에 미치는 영향을 검증한다.

다섯째, 기계분야 국가기술자격의 기능이 취득자 직무능력을 매개로 하여 직무적합성에 미치는 영향을 검증한다.

2. 이론적 배경

2.1 자격에 대한 이론적 고찰

2.1.1 자격의 의의

자격이란 어떠한 일을 할 수 있는지 여부를 평가하는 척도로서 기능을 하고 있는 것으로 인식되어 있으며 어떤 직무에서 현재 또는 미래의 근로자가 특정한 수준의 숙련이나 자질을 갖추었음을 공식적으로 인정하는 것을 의미한다. 국어사전에서는 자격을 “일정한 신분이나 지위를 가지거나 일정한 일을 하는데 필요한 조건이나 능력”으로 정의하고 있다. 자격기본법에서는 자격을 ‘일정한 기준과 절차에 따라 평가인정된 지식기술의 습득정도로서 직무수행에 필요한 능력을 말한다.’로 정의하고 있다.[3]

2.1.2 자격의 기능

자격의 기능에 대하여 노동시장 측면, 교육훈련기관 측면 등 그 활용목적에 따른 다양한 논의가 있었다. 이를 종합하면 주로 자격의 기능을 신호기계 기능, 능력개발의

선도기계 기능, 선별장치의 기능으로 다음과 같이 구분할 수 있다.[4-6]

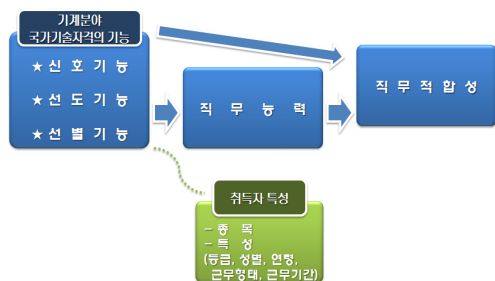
첫째, 근로자 또는 근로자가 되려는 자가 가지고 있는 능력의 정도를 나타내주는 신호로써의 기능이다. 이 기능이 제대로 작동하기 위해서는 자격이 개인이 가지고 있는 해당 분야의 능력을 적절히 나타낼 수 있도록 능력의 반영장치(능력의 식별, 평가 및 지표화 등)가 잘 마련되어야 하며, 이러한 신호기능의 활성화는 구인-구직의 합치 및 인적자원의 적재적소의 배치를 가능하게 함으로써 자원의 효율적 배분을 가능하게 하는데 기여한다.[4]

둘째, 사회가 필요로 하는 능력의 형성과 향상을 선도하는 기능이다. 이 기능을 위해서는 자격에 대하여 기업을 포함한 사회의 평가와 보상이 적절하게 이루어짐으로써 사회구성원들이 능력개발을 통하여 자격을 취득하고자 하는 인센티브가 잘 작동하여야 한다. 결국 이를 위해서는 자격이 산업현장이 요구하는 능력을 적절하게 반영하여 시장으로부터 정당한 가치를 구하는 것이 우선되어야 한다. 이로서 개인은 자격의 능력개발 선도기능에 의해 생애학습 및 계속교육훈련에 힘써 인적자원을 개발하고 축적하게 된다.[5]

셋째, 기업이 인재를 채용할 때 자격을 선별장치로 사용하는 선별기능이다. 기업주는 근로자를 채용할 때 최대한 능력이 뛰어나 기업에 도움을 줄 수 있는 사람을 선택하기 위하여 서류전형, 시험, 면접 등 여러 가지 선별장치를 마련하는데, 이때 자격은 학력 등과 더불어 직업능력의 중요한 증거로 작용한다.[6]

3. 연구설계 및 방법

3.1 연구모형 및 가설



[그림 1] 연구모형

본 연구에서는 독립변수로서 기계분야 국가기술자격의 기능 요인을 종속변수로는 취득자 직무적합성 요인을

각각 설정하였다. 또한, 매개변수로서 직무능력 요인을 적용해봄으로써 이들 국가기술자격의 기능 요인과 취득자 직무적합성 요인 상호 간의 인과관계를 검증하고자 하였다. 아울러 취득자 특성에 따라 이들 상호 인과관계에는 어떠한 차이가 있는지 알아보려고 하였다. 본 연구의 모형은 그림 1에 나타난 바와 같다.

- <가설 1> 기계분야 국가기술자격 취득자 종목 및 특성에 따라 인식이 다를 것이다.
- <가설 2> 기계분야 국가기술자격 기능은 취득자 직무능력에 영향을 미칠 것이다.
- <가설 3> 기계분야 국가기술 자격기능은 취득자 직무적합성에 영향을 미칠 것이다.
- <가설 4> 기계분야 국가기술자격 취득자 직무능력은 직무적합성에 영향을 미칠 것이다.
- <가설 5> 기계분야 국가기술자격 자격의 기능은 취득자 직무능력을 매개로하여 직무적합성에 영향을 미칠 것이다.

3.2 변수의 조작적 정의 및 측정도구

3.2.1 자격의 기능

본 연구에서는 이동임[7-8]과 손배원[9]의 연구에서 사용한 국가기술자격의 기능 척도를 사용하였으며, 자격의 신호기능 12문항, 자격의 선도기능 4문항, 자격의 선별기능 6문항 등 총 22문항으로 구성되어 있다. 모든 척도는 Likert 5점 척도로 평가하였으며 각 문항에 대한 조사대상자의 응답은 ‘매우 그렇지 않다’(1점), ‘그렇지 않다’(2점), ‘보통이다’(3점), ‘그렇다’(4점), ‘매우 그렇다’(5점)로 각 문항은 Likert 5점 척도로 평가하게 되어 있다. 각 요인별로 점수가 높을수록 조사대상 자격 취득자들이 자격의 기능이 높다고 지각함을 의미한다.

3.2.2 직무능력

본 연구에서는 직무능력은 과업수행, 맥락수행, 적응수행의 요인들로 구성된 문항으로 각각 ‘전혀 그렇지 않다’에서 ‘매우 그렇다’의 5점 척도로 측정했다. 본 연구에서는 김도영과 유태용(2002)[10]의 연구에서 사용한 자가보고식 과업수행, 맥락수행 척도 중 8문항, 적응수행 척도는 Pulakos(2000)[11]의 연구에서 사용하였고, 한태영(2004)[12]의 독립된 변위요소라고 알려진 척도 중 중 6문항 총 14문항으로 구성되었다. 모든 척도는 Likert 5점 척도로 평가하였으며 각 문항에 대한 조사대상자의 응답은 ‘매우 그렇지 않다’(1점), ‘그렇지 않다’(2점), ‘보통이다’(3점), ‘그렇다’(4점), ‘매우 그렇다’(5점)로 각 문항은 Likert 5점 척도로 평가하게 되어 있다.

3.2.3 직무적합성

본 연구에서는 개인-직무 적합성을 Edward(1991)[13]의 연구를 참고하여 ‘특정 직무와 개인 간의 상호 유기적 조화관계’ 중업원의 지식, 기능 그리고 능력이 직무가 요구하는 것과의 일치로 정의할 수 있다. 이에 대한 측정을 위해 Caldwell & O'Reilly(1990)[14]와 Lauver & Kristof-Brown(2001)[15]이 개발한 설문 항목 중 6개 문항을 발췌하여 사용하였다.

모든 척도는 Likert 5점 척도로 평가하였으며 각 문항에 대한 조사대상자의 응답은 ‘매우 그렇지 않다’(1점), ‘그렇지 않다’(2점), ‘보통이다’(3점), ‘그렇다’(4점), ‘매우 그렇다’(5점)로 각 문항은 Likert 5점 척도로 평가하게 되어 있다. 각 요인별로 점수가 높을수록 조사대상 자격 취득자들이 직무적합성이 높다고 지각함을 의미한다.

한편, 본 연구의 측정도구에 대한 내용을 요약하면 표 1과 같다.

[표 1] 설문지 구성과 출처

변수	요인	문항번호	문항수	척도	출처
자격의 기능	·신호기능	I.1-12	22	Likert 5점 척도	이동임(2006), 손배원(2009)
	·선도기능	II.1-4			
	·선별기능	III.1-6			
직무능력	-	IV.1-14	14	Likert 5점 척도	김도영·유태용(2002), Pulakos(2000), 한태영(2004)
직무적합성	-	V.1-6	6	Likert 5점 척도	이은경(2003), Caldwell & O'Reilly(1990), Lauver & Kristof-Brown(2001)
자격일반		VI.1-10	10	명목척도	-
인구통계학적문항		VII.1-7	7	명목척도	-

3.3 자료수집 및 분석방법

3.3.1 설문조사

설문조사는 표 2 이미 연구된 자료를 토대로 문항을 구성하고 활용하여 설문을 실시하였으며 자료수집 방법은 다음과 같다.

표본의 구성은 연구의 타당성을 확보하기 위해 기계분

야 자격취득자 중 현재 산업체, 자격관련기관에 근무 중인 대상자로 하였으며, LS산전 연수원, 한국폴리텍 I~VII대학에 재직자 과정의 교육생 및 관련기업체, 관련교육기관 등을 직접 방문하여 설문을 배포 및 회수를 하였다. 총 설문지 850부를 배포한 뒤 801부를 회수하여 94%회수의 회수율을 나타냈으며, 691부의 유효한 응답을 회수하여 86%의 회수율을 기록하였다. 표본의 특성은 각각 표 2와 같다.

[표 2] 설문대상 기관 비율

근무 기관	산업체	416	60.20%
	학 계	117	17.00%
	공공기관	106	15.40%
	자격관련 전문기관	52	7.50%
	합 계	691	100.00%

3.3.2 자료분석방법

첫째, 기계분야 국가기술 자격 관련 취득자, 산업체 관계자, 교육기관 관계자, 자격관련 전문가의 국가기술자격의 기능에 따른 취득자 직무능력, 직무적합성에 대한 인식을 알아보기 위하여 빈도분석과 기술통계분석을 통해 빈도와 백분율을 산출 하고, 둘째, 기계분야 국가기술자격의 기능, 직무능력, 직무적합성 변수의 측정도구에 대하여 요인분석(Factor analysis)을 실시하여 각 변수들을 하위 요인화하고 Cronbach's α 값을 통해 측정도구의 내적 일관성을 평가하였다. 셋째, 기계분야 국가기술 자격 관련 취득자, 산업체 관계자, 교육기관 관계자, 자격관련 전문가의 인구통계학적 특성에 따른 국가기술자격의 기능에 따른 취득자 직무능력과 직무적합성에 대한 인식 차이 검증을 위해 t-검정과 일원변량분석(ANOVA)을 실시하고자 하였으며, 일원변량분석 후 집단 간의 차이를 규명하기 위해 Duncan의 사후검정을 실시하였다. 넷째, 투입되는 변인과의 관계를 파악하고, 또한 다중공선성의 문제를 점검하기 위해서 피어슨의 상관관계 분석(Pearson correlation analysis)을 실시하였다. 그리고 마지막으로, 각 변수 간 인과관계를 검증하고 매개효과의 검증을 위해서 다중회귀분석(multiple regression analysis)과 단순회귀분석 (simple regression analysis)을 실시하였다.

4. 측정도구의 타당성과 신뢰도 검증

4.1 신뢰도 분석

4.1.1 변인들에 대한 개념 신뢰도

신뢰도 계수 임계치 0.6을 넘어 개념의 신뢰도는 충분하다고 표 3과 같이 해석 할 수 있다.

[표 3] 변인들의 개념신뢰도

변인	Cronbach	항목수
자격신호	0.98	12
자격선도	0.835	4
자격선별	0.855	6
직무적합	0.88	6
직무능력	0.914	13

4.2 자격 취득자에 대한 변인별 기술 통계량

4.2.1 자격의 기능별 점수

기능별 점수를 요인분석결과를 토대로 형성된 요인들을 기준으로 변수들 간의 평균과 표준편차의 분포를 요약하면 표 4와 같다.

[표 4] 연구개념 기술통계(자격의 기능별, 직무능력, 직무적합성)

	N	평균	표준편차
자격의 선도 기능	691	3.28	0.71
자격의 신호 기능	691	3.22	0.62
자격의 선별 기능	691	3.24	0.67
직무적합성	691	3.42	0.67
직무능력	691	3.52	0.56

4.2.2 변인들과의 상관분석

자격의 기능 중에서 신호기능이 표 5와 같이 직무적합성과 직무능력과의 상관관계가 높게 나타났다.

[표 5] 변인들 간의 단순 상관분석

	자격의 선도기능	자격의 신호기능	자격의 선별기능	직무적합성	직무능력
자격의 선도기능	1				
자격의 신호기능	.633(**)	1			
자격의 선별기능	.588(**)	.646(**)	1		
직무적합성	.434(**)	.525(**)	.507(**)	1	
직무능력	.427(**)	.469(**)	.433(**)	.613(**)	1

**상관계수는 0.01수준(양쪽)에서 유의합니다.

4.3 분석결과

연구가설(H1, H2, H3, H4, H5)을 다중회귀분석과 단순회귀분석한 결과는 다음과 같다

4.3.1 기계분야 국가기술자격 취득자 종목 및 특성에 따른 인식[H1]

기계분야 자격취득자 종목별 자격의 기능에 대한 인식의 차이의 있었다. 분산분석 결과는 표 6과 같다

[표 6] 기계분야 자격취득자 종목별 자격의 기능에 인식 차이의 분산분석 결과

		표준 평균편차		F	유의 확률
		B	표준 오차		
자격의 선도 기능	기계(금형)종목	3.36	0.72	4.223	0.006**
	자동화 종목	3.24	0.72		
	철도 종목	3.06	0.78		
	용접 종목	3.27	0.66		
	합계	3.26	0.73		
자격의 신호 기능	기계(금형)종목	3.25	0.61	5.718	0.001**
	자동화 종목	3.25	0.59		
	철도 종목	2.98	0.67		
	용접 종목	3.14	0.66		
	합계	3.20	0.63		
자격의 선별 기능	기계(금형) 종목	3.31	0.70	3.577	0.014*
	자동화 종목	3.22	0.62		
	철도 종목	3.09	0.70		
	용접 종목	3.12	0.72		
	합계	3.23	0.68		
자격의 기능 전체	기계(금형) 종목	3.31	0.59	5.322	0.001**
	자동화 종목	3.24	0.55		
	철도 종목	3.04	0.60		
	용접 종목	3.17	0.59		
	합계	3.23	0.59		
직 무 적합성	기계(금형) 종목	3.49	0.70	3.819	0.01*
	자동화 종목	3.39	0.64		
	철도 종목	3.43	0.63		
	용접 종목	3.22	0.58		
	합계	3.41	0.66		
직무 능력	기계(금형)종목	3.60	0.57	4.009	0.008**
	자동화 종목	3.48	0.56		
	철도 종목	3.50	0.53		
	용접 종목	3.39	0.47		
	합계	3.52	0.55		

4.4.2 자격의 기능이 직무능력에 미치는 영향[H2]

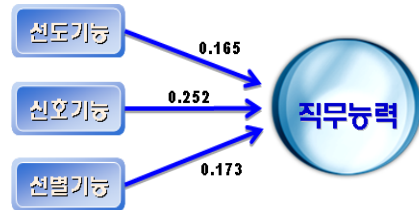
자격의 기능이 직무능력에 미치는 영향을 그림 2와 같이 분석하기 위해 다중회귀분석(multiple regression analysis)을 실시한 결과 회귀식은($R^2=.264$, $F=95.158$, $p<.001$)로 99.9% 신뢰수준에서 통계적으로 유의한 영향 관계가 있는 것으로 나타났다. 직무능력의 총변화량 26.4%($R^2=.264$)가 모형에 포함된 독립변수에 의한 것을 표 7에 나타내고 있다.

[표 7] 자격의 기능이 직무능력에 미치는 영향 다중회귀분석

모형	독립변수	비표준화 계수		표준화 계수		t	유의 확률
		B	표준 오차	베타	베타		
1	(상수)	1.901	0.097			19.549	0.000***
	자격의 선도기능	0.129	0.032	0.165	0.165	4.008	0.000***
	자격의 신호기능	0.226	0.039	0.252	0.252	5.773	0.000***
	자격의 선별기능	0.144	0.035	0.173	0.173	4.151	0.000***

$R^2=.264$, $F=95.158$, $p=.000***$

a 종속변수 : 직무능력



[그림 2] 자격의 기능이 직무능력에 미치는 영향

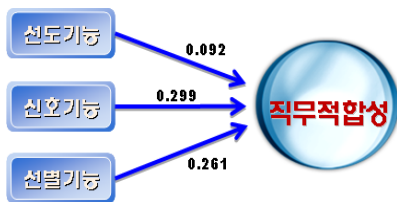
4.4.3 자격의 기능이 직무적합성에 미치는 영향[H3]

자격의 기능이 직무적합성에 미치는 영향을 그림 3과 같이 분석하기 위해 다중회귀분석(multiple regression analysis)을 실시한 결과 회귀식은($R^2=.329$, $F=130.233$, $p<.001$)로 99.9% 신뢰수준에서 통계적으로 유의한 영향 관계가 있는 것으로 나타났다. 직무적합성의 총변화량 32.9%($R^2=.329$)가 모형에 포함된 독립변수에 의한 것을 표 8에 나타내고 있다.

[표 8] 자격의 기능이 직무적합성에 미치는 영향 다중회귀 분석

모형	독립 변수	비표준화 계수		표준화 계수	t	유의 확률
		B	표준오차	베타		
1	(상수)	1.264	0.111		11.384	0.000
	자격의 선도기능	0.085	0.037	0.092	2.331	0.02*
	자격의 신호기능	0.321	0.045	0.299	7.167	0.000***
	자격의 선별기능	0.258	0.04	0.261	6.535	0.000***

R²=.329, F=130.233, p=.000***
 a 종속변수 : 직무적합성



[그림 3] 자격의 기능이 직무적합성에 미치는 영향

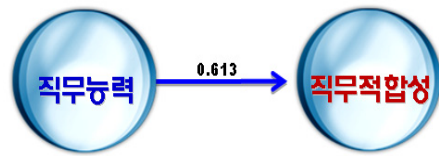
4.4.4 직무능력이 직무적합성에 미치는 영향[H4]

직무능력이 직무적합성에 미치는 영향을 그림 4와 같이 분석하기 위해 단순회귀분석(simple Regression Analysis)을 실시한 결과 회귀식은(R²=.375, F=480.14, p<.001)로 99.9% 신뢰수준에서 통계적으로 유의한 영향 관계가 있는 것으로 나타났다. 직무적합성의 총변화량 37.5%(R²=.373)가 모형에 포함된 독립변수에 의한 것을 표 9에 나타내고 있다.

[표 9] 직무능력이 직무적합성에 미치는 영향 단순회귀분석

모형	변수	비표준화 계수		표준화 계수	t	유의 확률
		B	표준 오차	베타		
1	(상수)	0.838	0.119		7.034	0.000
	직무 능력	0.733	0.033	0.613	21.912	0.000***

R²=.375, F=480.14, p=.000***
 a 종속변수 : 직무적합성



[그림 4] 직무능력이 직무적합성에 미치는 영향

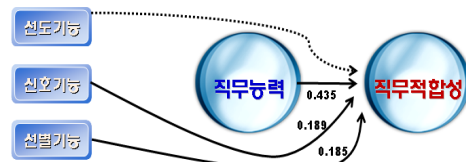
4.4.5 자격의 기능이 직무적합성에 미치는 영향에 대한 직무능력의 매개 효과분석

자격의 기능이 직무적합성에 미치는 영향을 그림 5와 같이 직무능력의 매개효과 분석을 위해 다중회귀분석(multiple regression analysis)을 실시한 결과 회귀식은(R²=.469, F=175.459, p<.001)로 99.9% 신뢰수준에서 통계적으로 유의한 영향관계가 있는 것으로 나타났다. 직무적합성의 총변화량 46.9%(R²=.469)가 모형에 포함된 독립변수에 대해 표 10에 나타내고 있다.

[표 10] 자격의 기능이 직무적합성에 미치는 영향에 대한 직무능력의 매개효과 다중회귀분석

모형		비표준화 계수		표준화 계수	t	유의확률
		B	표준 오차	베타		
1	(상수)	0.274	0.12		2.278	0.023
	자격의 선도기능	0.018	0.033	0.02	0.559	0.577
	자격의 신호기능	0.203	0.041	0.189	4.989	0.000***
	자격의 선별기능	0.184	0.036	0.185	5.157	0.000***
	직무능력	0.521	0.036	0.435	14.461	0.000***

R²=.469, F=175.459, p=.000***
 a 종속변수 : 직무적합성



[그림 5] 자격의 기능이 직무적합성에 미치는 영향에 대한 직무능력의 매개효과

5. 결론 및 제언

이 연구는 기계분야 국가기술자격취득자에 대한 자격의 기능이 직무능력과 직무적합성에 어떠한 관계가 있는지를 실증적으로 분석하기 위해 추진되었으며 이 연구를 위하여 기계분야 자격취득자들 중 현장에서 직접근무하고 있는 대상자를 중심으로 자격의 기능에 따른 직무능력과 직무적합성과의 관계를 조사한 것으로 연구결과는 다음과 같다. 첫째, 기계분야 국가기술자격 취득자 종목별 자격의 기능, 직무능력, 직무적합성에 대한 인식의 차이가 존재했다.

둘째, 기계분야 국가기술자격 취득자 특성(자격 등급, 성별, 연령, 근무형태, 근무기간)에 따라 자격의 기능, 직무적합성, 직무능력에 대한 인식에 차이가 존재했다.

셋째, 자격의 기능에 따른 직무능력에 미치는 영향은 신호 기능($\beta = 0.252$), 선별 기능($\beta = 0.173$), 선도 기능($\beta = 0.165$) 순으로 미치고 있었으며, 신호기능이 가장 크게 직무능력에 영향을 미치는 것으로 나타났다.

넷째, 자격의 기능이 직무적합성에 영향을 미치는 것으로 나타났다.

다섯째, 직무능력이 직무적합성에 영향을 미치는 것으로 나타났다.

여섯째, 자격의 기능과 직무적합성에 관계를 직무능력이 부분매개하는 것으로 나타났다. 특히 선도기능은 완전매개고, 선별기능 및 신호기능에서 매개효과가 나타났다. 특히 신호기능이 가장크게 직무적합성에 영향을 미치고 있었다.

이 연구 결과를 토대로 다음과 같은 제언을 하고자 한다.

첫째, 본 연구에서는 자격취득자의 자격이 기능, 직무능력, 직무적합도에 관한 양적연구를 실시하였으나, 질적 연구를 병행하여 연구할 필요가 있다.

둘째, 본 연구는 기계분야 국가기술자격 중 기계(금형), 자동화, 철도, 용접 종목만을 대상으로 연구를 실시한 연구의 제한점이 있기 때문에 연구의 대상을 기계분야 전체 종목으로 확대할 필요성이 있다.

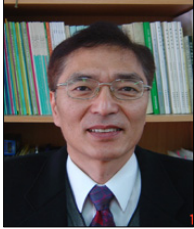
참고문헌

[1] 이동임·김덕기, “노동시장에서 자격의 효과분석”, 한국직업능력개발원, 2002
 [2] 서창교·김주섭·김덕기 “국가기술자격의 효과분석”. 서울: 한국직업능력개발원. 2000
 [2] OECD. Qualifications systems-bridges to lifelong learning. OECD. 2007.

[3] 강순화·김안국·박성재·김주섭·김승택·김덕호·정주연·박충열, “자격제도의 비전과 발전방안”, 서울: 한국노동연구원, 2002.
 [4] 김태기, “직업훈련촉진법, 자격기본법제정 및 직업능력개발원의 설립에 관한 연구”, 서울: 교육부, 1996.
 [5] 김상진, “자격검정제도의 효과성에 관한 연구”, 성균관대학교 대학원 박사학위 논문, 2004.
 [6] Maurizi, Alex. Occupational Licensing and Public Interest. The Journal of Political Economy, 82(2). 1974.
 [7] 이동임·김상호·정택수·주인중 “국가 기술자격 효용성 평가체계 구축, 검정제도의 효과성에 관한 연구”, 서울: 한국산업인력공단, 2007.
 [8] 이동임, “국가기술자격 효용성평가 체계 구축”, 한국산업인력공단, 2007.
 [9] 손배원, “국가기술자격 효용성 제고방안”, 서울: 한국산업인력공단, 2009.
 [10] 김도영·유태용, “성격의 5요인과 조직에서의 맥락 수행간의관계”, 한국심리학회지: 산업 및 조직, 15(2),1-24, 2002.
 [11] Pulakos, "Adaptcompetence in the workplace: Development of a taxonomy of AP. Journal of Applied Psychology", 85, 612-624.,2000.
 [12] 한태영, “적응수행에 대한 팀 특성과 개인의 지속학습 활동의 영향: 다수준 접근법의 적용”, 2005년 한국 산업 및 조직 심리학회 춘계 학술 발표 논문집, 31-49”,2004.
 [13] Edward, "Person-job fit: A conceptual ntegration, literature review, and methodological critique. In C. L. Cooper & I. T.", 1991.
 [14] Caldwell& O'Reilly, "Measuring person-job fit with a profile-comparison process. Journal of Applied Psychology, 75(6),648-657.",1990.
 [15] Kristof-Brown, "Perceived applicant fit : Distinguishing between recruiters perceptions of person-job and person-organization fit", Personal Psychology, Vol53(3),643-671.", 2000.

원 상 봉(Won, Sang Bong)

[정회원]



- 1982년 2월 : 서울대학교 대학원 농업교육학과 (교육학석사)
- 1987년 10월 : (미) Univ. of Illinois 직업교육과정 전공 (교육학박사)
- 1988년 1월 ~ 1991년 10월 : 한국산업인력공단 직업훈련연구소 책임연구원
- 1992년 3월 ~ 현재 : 한국기술대학교 인력개발학과 교수

<관심분야>

인력개발, 직업기술교육, 직무분석, 교육과정개발, 교육평가

강 석 주(kang, seog joo)

[정회원]



- 1989년 11월 ~ 1991년 3월 : 한국담배인삼공사
- 1996년 12월 ~ 2000년 8월 : 대한상의 직업교육사업단 교사
- 2000년 9월 ~ 현재 : 한국산업인력공단 책임연구원

<관심분야>

인력개발, 자격, 직업교육훈련, 자격출제기준